

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 392 del 10 MAG. 2024

Oggetto: Indizione Avviso procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per n. 4 posti di personale "Assistente Amministrativo" – Area degli Assistenti. - Ammissione con riserva candidati.

L'Istruttore
Dott. Ennio Romano



Il Responsabile del Procedimento
Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con D.A. n. 1/2024/Gab del 31 gennaio 2024, con l'assistenza del Segretario,
Dott. Luca Fallica _____ *ha adottato la seguente deliberazione*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19”* convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone *“Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”*;

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, il quale prevede che *“All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »”*;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del *“DL. Milleproroghe”*, la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato*

dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";

Visto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento, apportata in sede di conversione al decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, con la legge del 26 maggio 2023, n. 56, il cui art. 13 stabilisce che *"comma 1 è aggiunto il seguente: 1-bis. All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti: "amministrativo, tecnico e professionale" e, per l'effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, le misure previste dalla normativa in argomento sono estese anche ai profili dei ruoli tecnico e professionale;*

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Vista la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*, in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *"legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni"*;

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *"Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN"*;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e

veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*";

Preso atto che, con la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, il Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica ha chiarito che "*il punto 5 del paragrafo V del protocollo di intesa per il personale del comparto rubricato "criteri di priorità" deve intendersi comprensivo del personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge prestando servizio presso gli hub vaccinali di Palermo, Catania e Messina, il quale potrà partecipare alla stabilizzazione, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica, inoltrando la propria istanza presso una delle Aziende ricadenti nell'area metropolitana di riferimento*";

Preso atto della deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*";

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un "*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*";

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria svolta da questa Amministrazione il 01/04/2024, sono risultate n. 39 istanze per il profilo di "*Assistente Amministrativo*" - Area degli Assistenti presentate mediante la piattaforma informatica appositamente predisposta;

Preso atto che, con nota pec prot. gen. n. 6030 del 04/04/2024, questa Amministrazione ha richiesto ai n. 39 candidati che hanno presentato istanza nel suddetto profilo di aggiornare le domande di stabilizzazione con la trasmissione, entro la data perentoria del 12/04/2024, della documentazione necessaria al fine di verificare il possesso dei requisiti di legge e per poter procedere con gli adempimenti istruttori;

Preso atto che, la suddetta nota è stata riscontrata da n. 29 candidati nel profilo di "*Assistente Amministrativo*" - Area degli Assistenti i quali hanno presentato la documentazione richiesta;

Preso atto che, dalla citata ricognizione, alla data del 01/04/2024, è risultato attualmente in servizio presso questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la dott.ssa Angela Vincenti, reclutata con procedura concorsuale espletata da questa ARNAS nel profilo di inquadramento, che ha maturato con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa presso questa Azienda (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022), nonché rientrante nel primo criterio di priorità previsto nel citato Protocollo regionale;

Considerato che, con deliberazione n. 316 del 24/04/2024, è stata disposta la stabilizzazione diretta della dott.ssa Angela Vincenti in quanto rientrante nel primo criterio di priorità previsto nel citato Protocollo regionale;

Preso atto che, dall'istruttoria svolta da questa Amministrazione, tra i predetti candidati istanti non risulta ulteriore personale inquadrato nel ruolo di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ovvero in possesso di altri requisiti di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

Ritenuto, per quanto sopra, di doversi procedere all'indizione di una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti;

Ritenuto, altresì, di doversi approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso – Stabilizzazioni";

Ritenuto di doversi escludere dalla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati in quanto non in possesso dei requisiti di legge (anzianità di servizio pari ad almeno 18 mesi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 01/01/2020 e il 31/12/2022) nel profilo di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti:

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Anna Torrisi	06/12/1975
2	Vera Uccellatore	05/09/1971

Ritenuto di doversi altresì escludere dalla presente procedura di stabilizzazione, il candidato di seguito riportato in quanto ha fatto pervenire il riscontro alla nota pec prot. gen. n. 6030 del 04/04/2024 suindicata, oltre la data perentoria del 12/04/2024:

	Nome e Cognome	Data di nascita	Data ricevuta riscontro
1	Alessandro La Piana	13/09/1984	19/04/2024

Preso atto, di doversi ammettere con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati, nelle more della verifica del servizio prestato anche presso gli hub vaccinali per come dichiarato nell'istanza, riservandosi, l'Azienda, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento:

CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Daniela Barbagiovanni	02/09/1986

3	Luca Battista	10/03/1994
4	Dario Camarda	28/10/1964
5	Giulia Contrafatto	02/12/1991
6	Annelise Francesca Cutrona	09/10/1978
7	Leandro Fiorito	23/03/1988
8	Maria Silvana Gangemi	11/07/1971
9	Giulia Lucia Grasso	10/11/1996
10	Federica Rosa Anna Grasso	15/07/1998
11	Graziano Ingrao	23/10/1992
12	Marco Judica	02/09/1982
13	Chiara Vincenza Leanza	07/05/1985
14	Vera Licciardello	20/12/1989
15	Vincenzo Marchese	18/05/1997
16	Alessandra Agata Pantano	13/02/1967
17	Elisabetta Prestipino	07/08/1998
18	Margherita Pulvirenti	04/09/1982
19	Veronica Santangelo	18/05/2001
20	Emanuela Serra	06/08/1965
21	Giovanni Terrana	14/06/2000
22	Adalgisa Testai	28/11/1971
23	Fabrizio Tropea	04/12/1978
24	Rossella Zappalà	07/12/1991
25	Lucia Zimbili	16/05/1966

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'ottimale funzionamento dei vari Settori Amministrativi cui il suddetto personale risulta assegnato, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti;

Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli

Assistenti e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.aogaribaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso – Stabilizzazioni";

Ammettere con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati, nelle more della verifica del servizio prestato e dichiarato nell'istanza riservandosi, l'Azienda, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento:

CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Daniela Barbagiovanni	02/09/1986
3	Luca Battista	10/03/1994
4	Dario Camarda	28/10/1964
5	Giulia Contrafatto	02/12/1991
6	Annelise Francesca Cutrona	09/10/1978
7	Leandro Fiorito	23/03/1988
8	Maria Silvana Gangemi	11/07/1971
9	Giulia Lucia Grasso	10/11/1996
10	Federica Rosa Anna Grasso	15/07/1998
11	Graziano Ingrao	23/10/1992
12	Marco Judica	02/09/1982
13	Chiara Vincenza Leanza	07/05/1985
14	Vera Licciardello	20/12/1989
15	Vincenzo Marchese	18/05/1997
16	Alessandra Agata Pantano	13/02/1967
17	Elisabetta Prestipino	07/08/1998
18	Margherita Pulvirenti	04/09/1982
19	Veronica Santangelo	18/05/2001
20	Emanuela Serra	06/08/1965
21	Giovanni Terrana	14/06/2000
22	Adalgisa Testai	28/11/1971
23	Fabrizio Tropea	04/12/1978
24	Rossella Zappalà	07/12/1991
25	Lucia Zimbili	16/05/1966

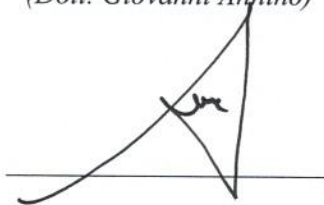
Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Riservarsi di verificare le dichiarazioni in ordine al servizio reso presso gli hub vaccinali ed escludere dalla procedura i candidati in qualsiasi momento in caso di esito negativo dell'accertamento;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

DELIBERA

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti;

Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art.1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.aogaribaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso - Stabilizzazioni";

Ammettere con riserva alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati, nelle more della verifica del servizio prestato e dichiarato nell'istanza riservandosi, l'Azienda, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento:

CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Daniela Barbagiovanni	02/09/1986
3	Luca Battista	10/03/1994
4	Dario Camarda	28/10/1964
5	Giulia Contrafatto	02/12/1991
6	Annelise Francesca Cutrona	09/10/1978
7	Leandro Fiorito	23/03/1988
8	Maria Silvana Gangemi	11/07/1971
9	Giulia Lucia Grasso	10/11/1996

10	Federica Rosa Anna Grasso	15/07/1998
11	Graziano Ingrao	23/10/1992
12	Marco Judica	02/09/1982
13	Chiara Vincenza Leanza	07/05/1985
14	Vera Licciardello	20/12/1989
15	Vincenzo Marchese	18/05/1997
16	Alessandra Agata Pantano	13/02/1967
17	Elisabetta Prestipino	07/08/1998
18	Margherita Pulvirenti	04/09/1982
19	Veronica Santangelo	18/05/2001
20	Emanuela Serra	06/08/1965
21	Giovanni Terrana	14/06/2000
22	Adalgisa Testai	28/11/1971
23	Fabrizio Tropea	04/12/1978
24	Rossella Zappalà	07/12/1991
25	Lucia Zimbili	16/05/1966


Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Riservarsi di verificare le dichiarazioni in ordine al servizio reso presso gli hub vaccinali ed escludere dalla procedura i candidati in qualsiasi momento in caso di esito negativo dell'accertamento;

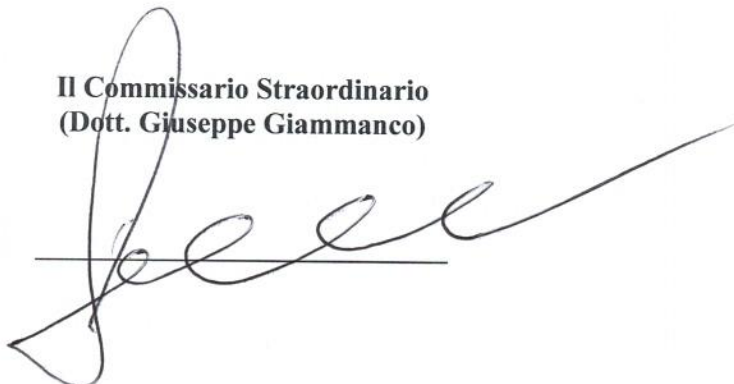
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” DI CATANIA**

AVVISO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL’ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL’ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023, PER N. 4 POSTI DI “ASSISTENTE AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI ASSISTENTI.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto sanità;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 370 del 28/03/2023 con cui questa ARNAS ha avviato le attività di ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, al fine di valorizzare le professionalità acquisite e di superare il precariato all’interno della Pubblica Amministrazione;

Visto il Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

Visto il Protocollo d’intesa tra l’ARNAS “Garibaldi” di Catania e le Organizzazioni Sindacali Aziendali rappresentative del Comparto del S.S.N., sottoscritto in data 24/05/2023;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica avente ad oggetto “*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*”;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*”;

Vista la deliberazione n. 391 del 10/05/2024;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione n. 370 del 28/03/2023, l’ARNAS “Garibaldi” di Catania indice selezione, per prova pratica e colloquio, per la stabilizzazione di personale “Assistente

Amministrativo” – Area degli Assistenti, riservata agli aventi diritto di cui alla normativa sopra citata, in coerenza con il Piano triennale di Fabbisogno del personale aziendale.

Art. 1

(Personale ammesso alla procedura selettiva riservata)

La presente procedura selettiva ha ad oggetto la stabilizzazione di personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022) presso l'ARNAS o prestando servizio presso gli hub vaccinali di Catania, integralmente nel profilo professionale di “*Assistente Amministrativo*” – *Area degli Assistenti*.

Sono ammessi alla presente selezione riservata i soli candidati che, a seguito di ricognizione indetta con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, risultano in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla presente selezione (***Allegato A - parte integrante dell'Avviso***), sulla base delle dichiarazioni rese nell'istanza e aggiornate, a pena di decadenza, mediante trasmissione della documentazione necessaria all'Amministrazione entro il termine perentorio del 12/04/2024.

L'Azienda si riserva, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento.

Art. 2

(Modalità di espletamento della procedura selettiva)

La presente procedura di selezione riservata consiste nel superamento di due prove inerenti alle seguenti materie: legislazione ed organizzazione sanitaria; diritto dei contratti pubblici; diritto amministrativo; diritto del lavoro e C.C.N.N.L.L. vigenti per il comparto sanità; disposizioni relative all'organizzazione e alla gestione del pubblico impiego; norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti e protezione dei dati personali.

La prova pratica consisterà nella predisposizione di un atto connesso alla qualificazione professionale richiesta ovvero nella soluzione di quesiti a risposta multipla e/o aperta attinenti alle materie suindicate.

I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001.

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs n. 165/2001.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La data di espletamento delle prove e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima mediante pubblicazione sulla *home page* del sito internet aziendale *www.ao-*

garibaldi.catania.it sotto la sezione “*Politiche del Personale*”, nonché nella sezione appositamente dedicata “*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*”.

Al termine dell’espletamento delle prove si procederà all’approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica del servizio dichiarato dai candidati.

La suddetta verifica verrà effettuata dall’Amministrazione procedente, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione in caso di negativo accertamento dei requisiti previsti.

Art. 3

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l’Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell’ufficio preposto alla conservazione delle domande e all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all’Avviso.

Art. 4

(Disposizioni ulteriori)

L’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere la presente procedura di selezione riservata, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giuseppe Gianmarco



Allegato A - parte integrante

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023, PER N. 4 POSTI DI "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ASSISTENTI.

CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Daniela Barbagiovanni	02/09/1986
3	Luca Battista	10/03/1994
4	Dario Camarda	28/10/1964
5	Giulia Contrafatto	02/12/1991
6	Annelise Francesca Cutrona	09/10/1978
7	Leandro Fiorito	23/03/1988
8	Maria Silvana Gangemi	11/07/1971
9	Giulia Lucia Grasso	10/11/1996
10	Federica Rosa Anna Grasso	15/07/1998
11	Graziano Ingrao	23/10/1992
12	Marco Judica	02/09/1982
13	Chiara Vincenza Leanza	07/05/1985
14	Vera Licciardello	20/12/1989
15	Vincenzo Marchese	18/05/1997
16	Alessandra Agata Pantano	13/02/1967
17	Elisabetta Prestipino	07/08/1998
18	Margherita Pulvirenti	04/09/1982
19	Veronica Santangelo	18/05/2001
20	Emanuela Serra	06/08/1965
21	Giovanni Terrana	14/06/2000
22	Adalgisa Testai	28/11/1971
23	Fabrizio Tropea	04/12/1978
24	Rossella Zappalà	07/12/1991
25	Lucia Zimbili	16/05/1966